

L'Hyper !

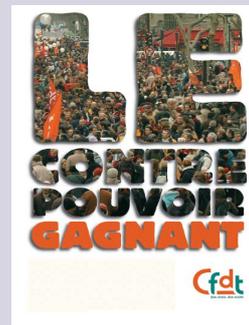
N°255/07

21 décembre
2007

12 pages

Cfdt
des choix. des actes
Coordination Carrefour

**GARDONS
LES YEUX
OUVERTS**



**Vendredi 21 décembre 2007
Action nationale pour le
pouvoir d'achat**

Sommaire et indices

▼ Ouverture

Sommaire et pétition page 02

▼ A l'affiche

Un coup de semonce réussit page 03

Actions 21 décembre 2007 page 04

SAV dans l'action page 06

Tube du 21 décembre 2007 page 04

Constat page 09

▼ Kiosque à journaux

Conférence de presse CFDT page 10



Nous étions une bonne centaine à dire
Non aux bas salaires !
Non à la précarité !
Non au travail du dimanche !
Une super mobilisation ! Une super ambiance de lutte
De quoi donner de l'espoir et du poids
A nos revendications
Les collègues du SAV étaient solidaires du mouvement
Et pour dire non à la fermeture des SAV
Et aux suppressions d'emplois.
A Carrefour Grand Maine
Ils étaient de 70 à 90 salariés dans l'action.
Cette mobilisation prouve
le bien fondé de nos revendications.
Pour donner encore plus de poids à notre action
Et répondre à vos souhaits nous vous appelons à

**Un nouveau temps fort
Lundi 24 décembre dès 10h**

D'ici là faites vos vocalises
Pour pousser la chansonnette encore plus fort

Tract de Angers St Serge →

Loi sur le Travail l'Emploi et le Pouvoir d'Achat (TEPA)

Travailler plus, pour gagner plus ?

La CFDT lance une pétition pour permettre aux salariés qui travaillent plus d'être payés plus...

L'originalité de cette pétition c'est qu'elle est adressée directement au Président de la République Nicolas Sarkozy pour demander aux institutions et lui rappeler ses promesses.

Chez Carrefour, 25 000 personnes travaillent à temps partiel.

Les accords d'entreprise prévoient un plan de modulation qui permet de travailler à + ou - 6 heures par semaine, sans que cela ait d'incidence sur le salaire.

Morale, il est impossible d'appliquer la loi chez Carrefour.

Monsieur le Président de la République,

Lors des élections Présidentielles de mai 2007, vous avez pris l'engagement de permettre aux citoyens qui le souhaitent de travailler plus pour être payés plus. Cet engagement vient d'être concrétisé par une loi.

Les employés de Carrefour comme tous les salariés de la grande distribution, ne peuvent bénéficier de ce nouveau droit. En effet, 50% des salariés de notre entreprise travaillent à temps partiel nous veut faire d'autres choix. Ces salariés comme les salariés à temps complet, ont en outre un système de modulation horaire qui met les heures complémentaires ou supplémentaires décidées par l'employeur, et ne permet aucune négociation.

En effet, les salariés de Carrefour à temps complet ou à temps partiel, peuvent travailler + ou - 6 heures par semaine, sans que ce surcoût de travail ait une incidence sur leur salaire (une régularisation à fin de chaque fin d'année).

Les salariés de Carrefour ont de bas salaires (une débauche de caisse ou un départ de vente peut entrer entre 2200€ par mois). Ils n'ont dans la grande majorité aucune possibilité d'évoluer dans l'entreprise. "On est embauché salarié, on part en retraite salarié". Les négociations salariales permettent difficilement de conserver leur pouvoir d'achat.

La possibilité d'obtenir le paiement de leurs heures quand ils travaillent plus est actuellement pour beaucoup, la seule solution pour leur évaluer leur rémunération. Une solution qu'ils aimeraient pouvoir utiliser car elle remet en cause leurs conditions de travail déjà difficile. 40% des employés sont des femmes, elles doivent déjà concilier des horaires difficiles avec leurs responsabilités familiales !

Mais puisque vous allez y consacrer une importante part des ressources de l'Etat au titre de votre politique de soutien. Les salariés de Carrefour demandent que chaque temps partiel se voit offrir la possibilité de faire des heures complémentaires, que pour les temps complets chaque heure supplémentaire leur soit rémunérée à 25%.

Notre organisation syndicale a fait des propositions dans ce sens sans obtenir de réponse, c'est pourquoi nous vous demandons, Monsieur le Président de la République, dans la ligne droite de vos promesses d'intervenir auprès de vos dirigeants pour que la situation se débloque rapidement.

Mais vous joignons la pétition rédigée par les employés de notre établissement, qui attendent avec impatience votre réponse. Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président de la République, nos plus respectueuses salutations.

Je travaille plus, je veux gagner plus

Je suis à temps partiel, je veux des heures complémentaires rémunérées et des possibilités de passer à temps complet.

Chaque heure supplémentaire doit être rémunérée et majorée

Cfdt CONFEDERATION FRANÇAISE DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL
CFDT - Carrefour - + info@www.cfdt-carrefour.com

Lettre/Pétition adressée au Président de la République

Vous signez votre pouvoir d'achat sans toucher à la RTT, à votre âge de permettre vous devez à temps partiel de travailler à temps complet, et de bénéficier de toutes les possibilités et supplémentaires déjà effectuées par que la modulation ne permet pas chez Carrefour.

NOM	PRENOM	SEXE	SECTEUR
-----	--------	------	---------



La cour de cassation exige que Carrefour respecte les droit des salariés à temps partiel.

Après le non respect des nocturnes et avant le non respect du statut encore une condamnation de Carrefour en justice pour les jours de congés des temps partiel



Continuez vos actions

Faites signer la pétition au Président de la République

Pour augmenter notre pouvoir d'achat sans toucher à la RTT, il suffit déjà de permettre aux salariés à temps partiel de travailler à temps complet, et de rémunérer les heures complémentaires et supplémentaires déjà effectuées (ce que la modulation ne permet pas chez Carrefour).

*CFDT et
CGT mènent
le bal*

*Très bon-
ne cou-
verture de
la presse*

*Bon ac-
cueil des
clients
malgré
l'attente
aux cais-
ses.*

*Bonne
participa-
tion des
salariés
dans nos
bastions.*

*Des actions
continuent le
22 et 24 dé-
cembre*

Un coup de semonce réussit.

Toutes les sections ont mis en place des actions en fonction de leur rapport de force mais elles agissent.

Plusieurs ont décidé de mobiliser les salariés en appelant à un débrayage de 1 à 2 heures voir plus (certaines toute la journée), certaines sections débrayent le 21 d'autres le 24 décembre en fonction des alliances et des opportunités.

Les sections ont distribué des tracts aux clients ou aux salariés dans leur magasin ou dans un magasin choisit par le syndicat

Amiens, CFDT distribution de 2000 tracts aux clients

Annecy FO appel a une grève le 22 décembre

Angers gd Maine, CFDT Débrayage de 9 h 30 à 12 h 85 salariés

Angers St Serge, CFDT et CGT Débrayage de 9 h 30 à 12 h 100 salariés . L'action continuera lundi

Aix en provence, CGT et CFDT Débrayage dès 4 h du matin avec distribution de tract aux clients 50 salariés

Anglet, CFDT et CGT Débrayage dès 2 h du matin jusqu'à 11 h 30 150 salariés avec manifestation dans le magasin

Antibes, CGT et CFDT a Débrayage

de 8 h 30 à 14 h avec distribution de tract aux clients 30 salariés

Ballaruc CGT appel a des débrayages le 22 et 24 décembre

Baucaire, CFDT Distribution de tract aux salariés

Bègles, CFDT Distribution de tract aux salariés

Brest, CFDT Débrayage de 8 h à 11 h avec distribution de tract aux clients 110 salariés. Il restait 5 caissière en caisse.

Brive nous avons fait de l'affichage et du terrain.

Chalons en Champagne, CFDT Débrayage de 10 h à 12 h avec distribution de tract aux clients 110 salariés Il restait 4 caissière en caisse. Les élus FO



**Au rond point de Carrefour Reims Tinquieux
le 21 décembre 2007**

ont débrayé contre l'avis DS

Chaleuzeule CGT appel a une grève le 22 décembre

Chamnord,CFDT Distribution de tract aux salariés

Château Thierry, CFDT Distribution de 500 tract aux clients

Chartres CFDT Débrayage avec distribution de tract aux clients le 24

Cherbourg, CFDT Distribution de tract aux clients

Cholet, CFDT Distribution de tract aux clients

Coquelles CFDT Distribution de tract aux salariés

Créteil FO et CGT appel a une grève le 24 décembre

Etampes CFDT et FO appel a une grève de 12 h à 14 h le 21 décembre 2007 60 salariés

Evry CFDT Distribution de tract aux clients le lundi 24

Genevilliers CFDT Débrayage de 2 h avec distribution de tract aux clients

Guéret CFDT affichage sur le panneau syndical des tracts, pas d'autres actions

Guingamp CFDT Distribution de tract aux clients de **St Briec**

Ivry sur Seine, CFDT , CGT et CFTC Distribution de tract aux clients de 10 h à 18 h

Lattes CGT appel a une grève le 24 décembre

L'Haÿ les roses CFDT Débrayage avec distribution de tract aux clients

Lorient, CFDT Débrayage de 9 h à 12 h avec distribution de tract aux clients 70 salariés

Marseille Gd Littoral, CFDT

Mon patron qui vient d'arriver fait la gueule car la plupart des salariés en grève sont des caissières

Attitude de la direction réglo.

Nous avons été voir le directeur avant le mouvement pour lui expliquer les raisons de notre débrayage, en lui précisant bien que ce n'était pas tourné contre lui.

Nous lui avons également glissé qu'on aurait pu choisir une autre forme de mobilisation plus dure ! mais qu'on s'en tiendrait à seulement un débrayage en attendant les futures propositions pour les NAO 2008

Nous sommes remontés le voir avec l'équipe après le débrayage pour lui rappeler que nous serions vigilants à ce qu'il n'y ait pas de représailles. Il s'y est engagé



et CGT appel a une grève le 21 décembre

Marseille le Merlan CFDT et la CGT appel a une grève le 21 décembre

Montereau, CFDT Distribution de tract aux clients le 24

Mérignac, CFDT Débrayage de 10 h à 12 h avec distribution de 1000 tracts aux clients 100 salariés avec beaucoup de caissière

Mondeville CFDT Débrayage de 15 h à 17 h 30 avec distribution de 1500 tracts aux clients 20 salariés des caissières principalement.

Nice Lingostière CGT appel a une grève le 24 décembre

Nice Lingostière CFDT distribution de tracts le 21 décembre.

Nice Tnl, CFDT grève le 21 décembre dès 2 heures du matin avec distribution de tract aux clients 90 salariés

Nice CGT Casino en grève le 24 décembre

Nîmes Géant CFDT Distribution de 800 tracts aux clients délogés par la police et

Nîmes Sud CFDT et CGT bloqué par les vigiles Distribution de tract aux clients

Orléans, CFDT Débrayage de 10 h à 14 h avec distribution de 1600 tracts aux clients 40 salariés 95% de caissières

Paimpol CFDT Distribution de tract aux clients de **St Briec**

Paris Auteuil CFDT Distribution de 1000 tracts aux clients de 15 h à 19 h

Portet-sur-Garonne CFDT débrayage et distribution de tracts le 21 décembre.

Port de bouc CGT appel a une grève le 22 décembre

Quetigny, CGT et CFDT appel

L'équipe de Direction, s'est joint au piquet de grève dès 3 h du matin pour influencer les « candidats grévistes » en vain !

Notre directeur est venu à notre rencontre sur le parking et a discuté avec nous. Les clients sont solidaire avec le personnels car cela les touches aussi !

Nous avons manifesté dans la galerie et dans le magasin en chantant : « actionnaire gavés, salariés ruinés », « à Carrefour est tous les jours moins cher », « conditions de travail on est pas du bétail », « qui ne saute n'est pas gréviste »,.....

Le personnel pas trop chaud pour un débrayage (surtout après le passage de FO)



Mérignac la gloire

L'action de la section de Mérignac est passée au journal télévisé de FR3 national avec un magasin ED et la visite de **Christine Lagarde** ministre de l'Economie, des Finances et de l'Emploi au Champion place d'Italie à Paris

a une grève le 21 décembre

Reims Tinquex, CFDT Débrayage de 8 h à 12 h avec distribution de tract aux clients 30 salariés mais une file de voiture très, très longue.

Saran CFDT distribution de tracts aux salariés le 23 décembre

SAV Sud Ouest CFDT distribution de tracts.

SAV Ouest CGT Distribution de tracts aux clients d'Angers.

Saint Briec CFDT Distribution de 10 h à 12 h de tract aux clients avec l'aide des sections de **Guin-gamp et Paimpol**

Saint Jean de Vedas Distribution de 600 tracts aux clients après passage au TGI pour contestation des élections CHSCT !!!

Rennes Cesson, CFDT distribution 600 de tracts de 11 h à 12 h

Stains CGT Distribution de tract

Tarnos, CFDT Distribution de tract aux clients

Tourville en grève le 22 décembre toute la journée

Uzès CFDT Distribution de tract aux clients de Ni-



Nice TNL

Nous n'étions qu'une trentaine mais nous avons fait du bruit sur le nouveau rond point de l'entrée du parking Carrefour.

Nous avons eu le droit à deux interventions de police pour nous demander de fluidifier la circulation, car la ville était bloquée dans ses grands axes jusqu'à la sortie d'autoroute. Un beau bordel pendant 4 heures.

Nous avons appelé à la grève aujourd'hui avec FO, ça c'est très bien passé après une organisation très houleuse ça été très dur de mettre tout le monde d'accord !!

Les salariés étaient content de notre alliance intersyndicale, la mobilisation à été courte mais intense.



Jean-Jacques Dau-ga salarié de l'an-tenne Mérignac du SAV Sud-Ouest depuis 30 ans. Ce SAV doit fermer ces portes en 2008.



Lamorlaye

mes

Vénissieux CGT appel a une grève le 22 décembre

Vannes CFDT Distribution de tract aux clients le 24 décembre de 10 h à 13 h

Villiers en bière CFDT et CGT Débrayage avec distribution de tract aux clients le 24 décembre

Villabé CFDT Distribution de tract le 24

Champion Larmolaye CFDT distribution de tracts aux clients

Champion de Meximieux distribution de 500 tracts aux clients avec l'aide de 30 militants

ED Vaugirard CFDT Distribution de tract aux clients. FR3 a filmé un salarié qui est passé au 19/20. La direction nous a envoyé dans les 30 minutes qui on suivi le mouvement le chef des ventes avec les RG...



Nîmes Géant on fait la queue

ED Bezon CFDT Distribution de tract aux clients.

Epernay, Gruchet le Valase, Perpignan,

Des sections ont bloquer des entrepôts d'approvisionnement

Champion Nord, CFDT et CGT blocage de l'entrepôt LCM d'Aire la lys . Action très chaude un chauffeur PL a foncé sur les grévistes

LCM Crépy en Valois CFDT Débrayage de 10 salariés et distribution de tract aux clients dans les Champion

Les cadres sont resté 4 heures en caisse il auront eu la formation. et connu la pénibilité de leur travail. Ca ne peut pas faire de mal de ce mettre dans la peau d'une caissière



Les 2 déléguées FO aidées de la direction et de l'encadrement faisaient courir le bruit que ce n'était pas national, mais local.

FO n'a pas arrêter d'aller dans le magasin pour dissuader les salariés de ne pas sortir.

FO a fait courir le bruit que le mouvement était prévu pour le mois de février, après les négos, qu'il n'y avait aucune intersyndicale dans aucun magasin avec eux, FO a essayé de nous faire passer pour des menteurs

On a affiché la photo Etampes, puis remise devant tout les salariés à la déléguée FO, nous lui avons demandé de rentrer dans le mouvement, elle a refusé

Elle s'est fait remballer par de nombreux salariés qui eux pourtant n'étaient pas entrés dans le mouvement

Pour casser notre grève la direction lui a même fait faire en urgence par la déco un grand panneau jaune en annoncent leur future grève de février





Tube du 21

Sur l'air du « Zizi » de Pierre Perret

Défilé dans les rayons du magasin en chanson

Tout, tout, tout, vous saurez tout sur not' boulot
Les temps partiels, les p'tits salaires, modulation, horaires flexibles
Les jours fériés, puis les dimanches, le grand sourire de la caissière
Tout, tout, tout, tout vous saurez tout sur not' boulot
On a déjà des précaires, o gué, o gué
Qu'en on marre de la misère, o gué, o gué
Maint'nant même à temps complet, avec moins de 1000 kopecs
Les fins d'mois c'est pas gagné, dès le quinze c'est compliqué
Alors nous on veut de bons salai-ai-res
Pour ne plus vivre dans la galè-è-re
Tout, tout, tout, vous saurez tout sur not' boulot
Les temps partiels, les p'tits salaires, modulation, horaires flexibles
Les jours fériés, puis les dimanches, le grand sourire de la caissière
Tout, tout, tout, tout vous saurez tout sur not' boulot
Y'a déjà les jours fériés, o gué, o gué
Et maintenant les dimanches, o gué, o gué
Il faudrait v'nir travailler, pour gagner de quoi becter
La famille c'est pas pour nous, les amis restez chez vous
Nous on veut garder ce jour de r'po-o-os
Et ne pas le passer au boulo-o-ot
Tout, tout, tout, vous saurez tout sur not' boulot
Les temps partiels, les p'tits salaires, modulation, horaires flexibles
Les jours fériés, puis les dimanches, le grand sourire de la caissière
Tout, tout, tout, tout vous savez tout sur not' boulot



Angers Saint Serge

Pour le prochain rendez-vous, donnez nous juste un peu plus de temps pour nous préparer un peu mieux surtout pour les petites sections comme la notre !!

La Direction a bien joué son rôle de comédienne en offrant depuis deux jours, un petit-déjeuner aux salariés, en compagnie de leurs managers ! C'est nettement plus facile de menacer des préposés à la grève devant un café et un pain au chocolat bien chaud !



En cette période, les salariés ont plutôt la tête à leur dimanche, car pour notre magasin c'est nouveau. C'est la première fois que nous ouvrons un dimanche.

Travailler plus pour gagner plus, ça marche chez nous car il y a eu plus de volontaires qu'il en aurait fallu (notam ment en ligne de caisse), nous avons beaucoup de temps partiel.

Anglet



Nous espérons qu'il y aura une autre action en tout début d'année prochaine et mobiliser les salariés

A voir reportage de FR3 :

<http://jt.france3.fr/1920/index-fr.php?jt=0&start=958>

Rennes Cesson



Paris Auteuil



Constat

La CFDT voulait simplement tirer un coup de semonce. La réponse des sections et du personnel a été à la hauteur de notre ambition.

Les clients ont bien accueilli cette action qui a obligé une ministre à venir se promener dans un Champion pour expliquer ses positions.

Les salariés de Carrefour et particulièrement les caissières ont été à la pointe de toutes les actions malgré une énorme pression de la part de la direction pour faire échouer cette mobilisation.

Ce qui fut le plus regrettable c'est de constater, alors que FO défend, soi disant, les mêmes demandes que nous, que des délégués FO de certains magasins ont pris fait et cause pour l'employeur. Ils ont tenté par tous les moyens de faire échouer le mouvement devant des briseurs de grève !!

A contrario de nombreux délégués FO ont participé au mouvement.

Avec la CGT qui appelait dans un premier temps à une action le 24 décembre l'action a été commune et de nombreuses sections ont décidé d'unir leurs forces en appelant soit le 21 soit le 24 décembre.

En s'organisant ce mouvement en une semaine (la décision a été prise au niveau national le 14 décembre) la CFDT Carrefour a montré ses capacités de réactivité et de mobilisation du personnel.

Certains directeurs peuvent se demander pourquoi dans leur magasin le personnel s'est mobilisé aussi fortement ?

Carrefour peut se demander pourquoi son personnel se mobilise plus que les autres enseignes.

La mobilisation continue

Des sections se mobilisent le 24 décembre, se sera dur mais notre message passe auprès de nos clients.

POINT PRESSE

ACTION DU
VENDREDI 21
DECEMBRE 2007
SUR LA GRANDE
DISTRIBUTION

Sommaire du dossier

1. Présentation de la
Branche

2. Problématique du
mécontentement

En annexe : tracts,
communiqués de
presse

Présentation de la branche

Ces quelques données économiques sont issues du rapport de branche

En 2006, la grande distribution compte :

- o 1 435 Hypermarchés ;
- o 5 525 Supermarchés ;
- o 4 074 maxi-discompteurs.

En ajoutant les effectifs des entrepôts et commerces de gros, les centrales d'achats et administration d'entreprises, la branche emploie **636 100 salariés**.

La situation de l'emploi :

- o 61% de femmes et 39% d'hommes.
- o 63% de salariés à temps plein (89% d'hommes, 45% de femmes) ;
- o 37% de salariés à temps partiel (11% d'hommes, 55% de femmes) ;
- o 89% de salariés en CDI ;

Les grandes enseignes :

AUCHAN, CARREFOUR, CASINO,
LECLERCQ, INTERMARCHÉ,
SYSTEME U

Problématique du mécontentement

2 octobre 2007 : la FCD bloque toutes les négociations au niveau de la Branche, suite à l'application de la loi TEPA sous prétexte de la perte des exonérations de charges sur le forfait pause.

Mi-novembre le lobbying de la FCD auprès des parlementaires aboutit : un amendement rétablit ces exonérations.

Rendez-vous est pris pour le 10 décembre : la FCD se disant satisfaite de cet amendement, elle accepte de reprendre les négociations.

==> La FCD malgré la manne financière qui lui est rendue persiste dans sa volonté de remettre en cause le paiement du forfait pause des salariés à 5% en le ramenant à 2%.

Aujourd'hui la grille des salaires minima

en date du 25 octobre 2005 est de 1243€ pour le premier niveau (1184 € de travail effectif (15h67 soit 35h semaine) + 59 € de pause (5%))

La dernière proposition en date du 10 décembre est de 1306€ pour le premier niveau pause incluse. Ce qui fait, soit un salaire à 1244€ plus 5% forfait pause, et donc un salaire inférieur au SMIC sur le travail effectif, soit un salaire de 1280€ et une pause de 2%.

L'assiette du Smic est définie par l'article D.141-3 du Code du travail et a été précisée par la jurisprudence. Ainsi, la Cour de cassation retient la distinction entre les sommes versées en contrepartie ou à l'occasion du travail et qui sont à prendre en compte et celles qui, n'étant pas la contrepartie du travail fourni, sont à exclure de l'assiette du Smic.

Le temps de pause n'est pas la contrepartie de la prestation de travail mais un temps de repos destiné à veiller à la santé du salarié. A ce titre, la rémunération de la pause n'a pas à être intégrée dans l'assiette du SMIC.

La grille de salaire n'est pas acceptable et le système proposé pour la rémunération du forfait pause est discriminatoire : les salariés suivant les enseignes seront rémunérés entre 2 % et 5 % du forfait pause.

La CFDT refuse toute remise en cause du paiement du forfait pause à 5%.

Les salariés majoritairement à temps partiels et en précarité entament leur 3ème année sans augmentation et avec une grille de salaire en dessous du SMIC.

Devant cette situation, la CFDT a décidé d'interpeller le ministère du Travail pour que les négociations se poursuivent en sa présence.

A cela ce rajoute, les dernières déclarations du couple Parisot-Sarkozy sur les ouvertures dominicales

**Consommer le dimanche: d'accord.
Travailler le dimanche : pas d'accord !**

Aujourd'hui, 7,4 millions de personnes, salariées et non salariées, déclarent travailler le dimanche, d'une façon

occasionnelle ou habituelle, soit 30,1 % des personnes actives

D'après l'Ifop début décembre, 53% des Français ne seraient pas prêts à travailler le dimanche, et 26% le seraient.

Le rapport du CES précise que les enseignes de la grande distribution ne sont pas demandeuses de dérogations supplémentaires d'ouverture le dimanche (aujourd'hui au nombre de 5 par an).

Projet 2008

Le gouvernement « veut mettre sur la table dès 2008 la proposition de Nicolas Sarkozy que les salariés souhaitant travailler le dimanche "puissent le faire sur la base de l'accord, du volontariat, qu'ils soient payés le double".

Il y a bien sûr des prétendus volontaires au travail dominical, mais qui pourrait imaginer qu'un salarié puisse être satisfait de travailler le dimanche. Seule l'éventuelle prime sont motivante.

Pour favoriser le travail le dimanche, "la solution passe par une augmentation du nombre de jours d'ouverture, un nouveau régime de dérogations pour répondre aux demandes à proximité des grandes agglomérations et dans les zones touristiques"

Les principes pourraient être : l'extension des zones avec des critères précis, le droit au refus pour les salariés, et le doublement du salaire pour les entreprises qui ouvriraient dans le cadre de ces dérogations, le passage de 8 à 10 ouvertures dominicales par an.

Magasins de meubles ouverts le dimanche

Sans attendre les négociations, le Sénat a adopté un amendement au projet de loi sur la consommation, visant à autoriser l'ouverture le dimanche des "établissements de commerce de détail d'ameublement".

Le secrétaire d'Etat à la

consommation, a fait valoir qu'il y avait "urgence", des enseignes ayant été condamnées pour avoir ouvert le dimanche.

Dans le contexte général et social du commerce, la politique des bas salaires, la quasi absence de déroulement de carrière, le manque de reconnaissance de qualification et d'une manière générale les horaires contraignant (nocturnes, pas de repos le samedi, jours fériés travaillés...), ne font qu'augmenter la précarité.

Les ouvertures du dimanche auront un effet d'étalement du chiffre d'affaire du lundi au dimanche, puisque le pouvoir d'achat des consommateurs n'est pas extensible. Le ministère du travail indiquait il y a 10 ans, qu'adopter le travail 7 jours sur 7 déstructurerait les PME et se traduirait par une perte de 20.000 emplois dans le commerce. Le ministre du commerce du précédent gouvernement « Renaud DUTREL » confirmant cette perte d'emploi. La formule « l'ouverture du dimanche serait créatrice d'emploi » est une contre vérité.

La remise en question du repos dominical relève d'un véritable choix de société que les intérêts de quelques entreprises ne peuvent suffire à escamoter. Un vrai débat doit précéder toute modification législative. C'est une question de démocratie.

Bordeaux Sud-Ouest

Mouvement de grogne dans les grandes surfaces

Tracts. Les salariés des supermarchés et hypermarchés n'apprécient pas l'attitude et les déclarations récentes la fédération patronale de la grande distribution. Selon eux, trois années viennent de s'écouler sans augmentation de salaire, quatre niveaux sur cinq sont encore payés sous le Smic et des menaces très sérieuses planent sur l'avenir (réduction du forfait pause, remise en question des 35 heures, travail le dimanche, etc.)

Un peu partout en France, aujourd'hui, les personnes concernées distribueront des tracts aux clients pour expliquer la situation et faire part de leurs inquiétudes. L'agglomération de Bordeaux n'échappera pas à ce mouvement d'humeur. Les magasins Auchan et Carrefour notamment.

Au carrefour Mérignac-Soleil, le mouvement pourrait même prendre un relief plus grand encore. Ici, la CFDT est majoritaire au sein du personnel. Or, cette organisation syndicale appelle les salariés à débrayer deux heures, de 10 à 12 heures. Ce qui pourrait conduire plusieurs personnes à quitter leur poste de travail et manifester devant le magasin. Avec distribution de tracts et rencontre avec les clients.



actualités

librairie
loisir c



La gazette des délégués
CFDT Carrefour

L'Hyper !